



● 中途採用をお考えの方へ

当院では、年度の途中で就職される方に対しても、しっかりとした『**中途採用者研修**』を行っております。

採用者お一人お一人の、これまでの勤務経験などに基づき、その都度研修プログラムを作成しています。また、採用者の要望にもお応えできるよう努めているところです。

たとえば、「電子カルテの経験がない」という方に対しては、実際に電子カルテを操作しながら、時間をかけて当院の記録委員がマンツーマンでの指導を行います。

部署配属後も、しばらくは必ず中堅以上の看護師をパートナーにして、働き安い職場環境づくりに努めております。

勤務経験のある中途採用者の方はラダー I-②という段階からスタートして、各種院内研修にも参加していただきます。

希望されればラダー I-①の研修にも参加可能です。

以後は、本人のペースでラダーの段階を上がっていくことができます。

また、「途中で採用されたら採用の同期者がいなくて寂しい・・・」と思われるかもしれませんが、その年度に採用された方は皆さんが同期です。

研修等を通じて紹介させていただき、同期との絆づくりも支援します！

～今年度に行った中途採用者研修の内容～

- ・ 病院概要、看護部の組織、教育、その他
- ・ 病院案内（病院内をくまなくご案内します）
- ・ 医療安全、感染対策
- ・ 内服、注射の準備～実施、記録まで、輸血の管理
- ・ リハビリ
- ・ 電子カルテ
- ・ 総務より（就業規則、WLB、施設について）



中途採用者研修風景



座学と演習を織り交ぜた研修です。

少人数なので、お互いに顔の見える研修となり和気あいあいとした雰囲気です。
中途採用者で、しかも、新卒・・・という方に対しては、注射の手技から基礎看護技術まで、丁寧に指導していきます。

皆さんがこれまで培われた看護のノウハウを、
ぜひ大牟田市立病院で発揮してください！

