






#### 4. 1年間の新人教育プログラム

4月の集中研修後、1年をかけて個別性をふまえた看護実践ができるように、研修プログラムを計画しています。

	集合研修内容	イベント
4月	集中研修 (社会人マナー、看護師専門知識・技術の実践) 他部署(薬剤部・検査部)研修 集中研修終了後5月中旬までシャドーイング	<b>新人と教育委員との食事会</b> <b>あゆみの会総会</b>
5月	ランチョンミーティング フィジカルアセスメント	
6月	ランチョンミーティング リフレッシュ研修	<b>夏祭り</b> 
7月	ランチョンミーティング 看護診断 3ヶ月到達度チェック	<b>フリートーク</b> <b>(6月 9月 12月 3月)</b>
8月	酸素療法・BLS 事例研究についての勉強会	<b>ビーチバレー大会</b> 
9月	多重課題について リフレッシュ研修	<b>看護研究発表会</b> 
10月	看護研究会参加 6ヶ月到達度チェック	
11月	レクリエーション研修	
12月	他部署(腎センター・検査部門)研修	
1月	事例研究提出	<b>駅伝大会</b>
2月	手術室・検査室・救急病棟研修	<b>クリスマス、キャンドルサービス</b> 
3月	12ヶ月到達度チェック リフレッシュ研修	
※ 研修内容は毎年見直されるため、多少変更となることがあります。		